Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №8 «Солнышко»

ПРИНЯТО
На общем собрании трудового коллектива
от «03» августа 2026г

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МАДОУ №8
Н.Н. Кнауб
Приказ № 110-ОД
от «04» августа 2026г

ПРИНЯТО С УЧЕТОМ МНЕНИЯ
первичной профсоюзной организации
Председатель профкома О.С.Осипова
от «03» августа 2026г

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 8 «Солнышко»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 000000006b21c140d3ae7685007e9913f836e8cb
Владелец: **Кнауб Надежда Николаевна**
Действителен с 09.09.2025 до 03.12.2026

г. Бердск, 2026г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8 «Солнышко» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 29.12.2025);
- Федеральным законом от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- письмом Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20.08.2019 № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»;
- письмом Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 22.12.2025 № ОК-3775/08/756 «О примерном положении»;
- Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8 «Солнышко» (далее – ДОУ).

1.2. Настоящее Положение определяет этические начала педагогической деятельности, нормы профессиональной этики педагогических работников независимо от занимаемой должности, основные требования поведения (этикета) педагогических работников ДОУ, обязательства педагогов перед воспитанниками, родителями (законными представителями), коллегами и администрацией, а также механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.3. Профессиональная этика педагогических работников - совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам отношений в сфере дошкольного воспитания и образования.

1.4. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливает:

- обязанность педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п. 2 ч. 1 ст. 48);
- закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч. 4 ст. 47);
- ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение этих обязанностей и учёт соблюдения этих норм при прохождении аттестации (ч. 4 ст. 48).

1.5. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании. Положение дополняет правила, установленные законодательством Российской Федерации.

1.6. Знание и соблюдение норм Положения является нравственным долгом для каждого педагогического работника ДОУ и критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.7. ДОУ создаёт благоприятный морально-психологический климат для эффективной работы педагогов.

2. Принципы профессиональной этики педагогических работников

2.1. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники соблюдают следующие этические принципы:

- **законность** – соблюдение законодательства Российской Федерации;

- **объективность** – непредвзятость и беспристрастность при оценке воспитанников и коллег;
- **компетентность** – постоянное повышение профессиональной квалификации;
- **независимость** – свобода от влияния личных интересов и предрассудков;
- **тщательность** – добросовестное исполнение профессиональных обязанностей;
- **справедливость** – равное отношение ко всем участникам образовательных отношений;
- **честность** – правдивость и открытость в профессиональной деятельности;
- **гуманность** – уважение к личности ребёнка и его правам;
- **взаимоуважение** – уважение к коллегам, родителям и воспитанникам.

3. Обязательства педагогических работников

3.1. Общие обязательства

Педагогический работник при всех обстоятельствах должен сохранять честь и достоинство, присущие его деятельности.

В любых ситуациях поведение педагогического работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагога как носителя культуры и нравственности.

При осуществлении профессиональной деятельности педагог честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.

3.2. Обязательства перед воспитанниками

Педагогический работник:

- во всех действиях в отношении детей первоочередное внимание уделяет наилучшему обеспечению интересов ребёнка;
- уважает право ребёнка на сохранение своей индивидуальности;
- является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем воспитанникам;
- выбирает стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении;
- при оценке достижений воспитанников стремится к объективности и справедливости;
- учитывает возрастные и индивидуальные особенности детей;
- не допускает физического или психического насилия, унижения достоинства воспитанников.

3.3. Обязательства перед родителями (законными представителями)

Педагогический работник:

- уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) в вопросах воспитания и образования детей;
- стремится к установлению конструктивного взаимодействия с родителями;
- оказывает содействие в решении вопросов, связанных с воспитанием и обучением воспитанников;
- не разглашает сведения о личной жизни воспитанников и их семей, полученные в ходе профессиональной деятельности.

3.4. Обязательства перед коллегами

Педагогический работник:

- соблюдает нормы служебной этики, уважает честь и достоинство коллег;
- способствует созданию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- оказывает помощь и поддержку молодым специалистам;
- не допускает публичных высказываний, унижающих честь и достоинство коллег;
- не обсуждает с воспитанниками и их родителями недостатки и поступки коллег в присутствии третьих лиц.

3.5. Обязательства перед ДОУ и администрацией

Педагогический работник:

- соблюдает трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка;
- бережно относится к имуществу ДОУ и способствует его сохранности;
- своевременно и качественно исполняет решения коллегиальных органов управления;
- информирует администрацию о фактах нарушения норм профессиональной этики.

3.6. Запреты для педагогических работников

Педагогическим работникам запрещается:

- использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них;
- использовать образовательную деятельность для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни;
- использовать образовательную деятельность для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности;
- побуждать воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации;
- осуществлять сбор денежных средств с родителей (законных представителей) в пользу ДОУ или третьих лиц без оформления в установленном порядке;
- оказывать платные образовательные услуги воспитанникам, посещающим соответствующие занятия в рамках основной образовательной программы, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.7. Требования к внешнему виду и деловому стилю одежды

3.7.1. Внешний вид педагогического работника при выполнении трудовых обязанностей должен способствовать формированию уважительного отношения к педагогическим работникам и образовательной организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3.7.2. Основным стандартом одежды для педагогических работников является профессиональный деловой стиль. Деловой стиль означает строгий, подтянутый вид, аккуратность и умеренность в подборе цветовых решений.

3.7.3. Для педагогических работников рекомендуется использовать следующие варианты одежды:

- деловой костюм (брючный, с юбкой или платьем) классического покроя спокойных тонов;
- блузки, рубашки классического покроя;
- брюки классического покроя стандартной длины;
- юбки и платья умеренной длины (не более 10 см выше колена);
- жакеты, кардиганы

Корпоративным цветом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8 «Солнышко» является **синий**. Педагогическим работникам рекомендуется при выборе деловой одежды отдавать предпочтение синему цвету и его оттенкам (тёмно-синий, классический синий, серо-синий), а также сочетаниям синего с белым, серым, бежевым и другими нейтральными тонами.

Для педагогических работников НЕ рекомендуется использовать следующие варианты одежды и обуви:

Одежда:

- спортивная одежда (за исключением случаев проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий);
- одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки, футболки с символикой);
- пляжная одежда;
- прозрачные платья, юбки и блузки, в том числе с прозрачными вставками;
- декольтированные платья и блузки;
- вечерние туалеты;
- мини-юбки;
- слишком короткие блузки, открывающие часть живота или спины;
- сильно облегающие (обтягивающие) фигуру брюки, платья;
- «рваные» джинсы, одежда с потёртостями и декоративными разрывами.

Обувь:

- спортивная обувь (за исключением случаев проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий);
- пляжная обувь (шлёпанцы, тапочки);
- массивная обувь на толстой платформе;
- высокие сапоги-ботфорты в сочетании с деловым костюмом.

3.7.4. Волосы педагога должны быть чистыми, аккуратно уложенными.

3.7.5. Макияж и маникюр должны быть умеренными, в спокойных тонах.

3.7.6. Обувь должна быть чистой, ухоженной, удобной и нетравмоопасной. Рекомендуется обувь на невысоком каблуке (не более 5–8 см) или с фиксированной пяткой.

3.7.7. В помещении образовательной организации педагогический работник должен находиться в сменной обуви.

3.7.8. Для отдельных категорий работников (инструктор по физической культуре, медицинские работники, младшие воспитатели, работники пищеблока и др.) могут устанавливаться дополнительные требования к внешнему виду и специальной одежде в соответствии с санитарными правилами и спецификой работы.

3.7.9. Контроль за соблюдением требований к внешнему виду педагогических работников осуществляют заведующий ДОУ, заместитель заведующего и иные уполномоченные лица.

4. Обязательства администрации ДОУ

4.1. Администрация ДОУ:

- создаёт благоприятный морально-психологический климат в коллективе для эффективной работы педагогов;
- обеспечивает защиту чести и достоинства педагогических работников;
- способствует повышению профессиональной квалификации педагогов;
- обеспечивает справедливое и объективное расследование фактов нарушения норм профессиональной этики;
- информирует педагогических работников о региональной комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

3.1. Педагогический работник, не согласный с решением локальной комиссии по урегулированию споров или в случае невыполнения её решения, вправе обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, а при необходимости – в правоохранительные органы.

5. Механизмы реализации права на справедливое расследование

5.1. Для рассмотрения вопросов, связанных с нарушением норм профессиональной этики, в ДОУ создаётся Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия).

5.2. Комиссия действует на основании соответствующего локального акта ДОУ, утверждённого в установленном порядке.
5.3. Комиссия рассматривает обращения участников образовательных отношений о нарушении норм профессиональной этики педагогическими работниками.
5.4. Комиссия обеспечивает объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение обращений, принимает решения в пределах своей компетенции.
5.5. Решение Комиссии может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Ответственность за нарушение норм профессиональной этики

6.1. Соблюдение норм профессиональной этики учитывается при прохождении педагогическими работниками аттестации (ч. 4 ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ).
6.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, связанных с соблюдением норм профессиональной этики, педагогические работники несут ответственность в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.
6.3. Нарушение норм профессиональной этики может повлечь применение дисциплинарных взысканий, предусмотренных ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников ДОУ и утверждается приказом заведующего ДОУ.
7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном для его принятия.
7.3. Педагогические работники ознакомляются с настоящим Положением под роспись до начала его применения.
7.4. Настоящее Положение размещается на официальном сайте ДОУ в сети «Интернет».
7.5. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на заведующего ДОУ.